

Civil szervezetekkel való együttműködés az Észak-magyarországi régióban

Dobrozi Zoltán
Szakmai főigazgató-helyettes

Gazdasági aktivitás a 15-74 éves népesség körében

Megnevezés	Magyarország				Észak-Magyarország			
	2008	2009	Változás		2008	2009	Változás	
	ezer fő			% (%-pont)	ezer fő			% (%-pont)
Foglalkoztatottak	3 879,4	3 781,9	-97,5	-2,5	410,2	396,7	-13,5	-3,3
Munkanélküliek	329,2	420,7	91,5	27,8	63,3	71,0	7,7	12,2
Gazdaságilag aktívak	4 208,6	4 202,6	-6,0	-0,1	473,5	467,7	-5,8	-1,2
Gazdaságilag inaktívak	3 501,6	3 487,1	-14,5	-0,4	465,2	455,5	-9,7	-2,1
Aktivitási arány (%)*	54,6	54,7		0,1	50,4	50,7		0,3
Foglalkoztatási arány(%)*	50,3	49,2		-1,1	43,7	43,0		-0,7
Munkanélküliségi ráta (%)*	7,8	10,0		2,2	13,4	15,2		1,8

Forrás: KSH Munkaerő-felmérése. *A változás %-pontban értendő.

Civil szervezetek bevonásának szükségessége

- A munkaügyi szervezet korlátozottan rendelkezik speciális szakértelemmel, kompetenciával a speciális célcsoportok esetében.
- A munkaügyi szervezet kapacitása maximálisan leterhelt.
- A szervezet, a látókörén kívül eső, nem regisztrált munkanélküli álláskeresők szolgáltatási igényeit nem ismeri.

Civil szervezetekkel való együttműködés

Partnerségi kapcsolatok- együttműködési megállapodások 2007 és 2009 között

- **128 db** szervezettel együttműködési megállapodás (*önkormányzat, civil- non-profit- for-profit szervezet, társulás, képző intézmény stb.*)

Legnagyobb érdeklődés **mutatkozott**

- Országos foglalkoztatási Közalapítvány **OFA** (37 db),
- Társadalmi Megújulás Operatív Program **TÁMOP** (36 db),
- Humánerőforrás Fejlesztési Operatív Program **HEFOP** és a Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Minisztérium **FVM** (mindkettő 9-9 db) programok iránt.

Munkaügyi szervezet

A munkaügyi szervezet célja a foglalkoztathatóság javítása, a foglalkoztatottság növelése, a kereslet-kínálat összhangjának közelítése – mely ösztönző támogatásokkal, **szolgáltatásokkal** érhető el.

Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételének módjai

- *Munkaügyi központ nyújtja,*
- *Megbízással egy külső szakértő végzi,*
- *Pályáztatással (30/2000.(IX.15) GM.),*
- *Közbeszerzés útján (így bármely, előre jól meghatározható szolgáltatás megvásárolható: de időigényes, bizonytalan kimenetű, szigorú feltételei, szabályai és adminisztrációja van) - külső személy, vagy szervezet nyújtja,*
- *Munkaerő-piaci program keretében.*

Munkaerő-piaci szolgáltatások

Jelenleg futó programjaink

- TÁMOP 1.1.1. (3 civil szervezettel szerződés-mentori és humán szolgáltatások)
- Dec. keretből nyújtott támogatás (10 civil szervezettel szerződés munka-, pálya-, álláskeresési-, és pszichológiai tanácsadás nyújtására egyéni és csoportfoglalkozás formájában)

Munkaerő-piaci szolgáltatások 2.

Előkészítés alatt lévő programjaink

- *TÁMOP 1.1.2. II. ütem - mentori szolgáltatás nyújtására*
- *TÁMOP 1.1.3. – mentori és humán szolgáltatások nyújtására (munka-, pálya-, álláskeresési-, és pszichológiai tanácsadás egyéni és csoportfoglalkozás formában illetve Álláskereső Klub foglalkozások)*

Akkreditáció szükségessége

TÁMOP 2.6.1.

Az Európai Szociális Alap támogatásával országosan egy olyan integrált rendszer kiépítése kezdődött el, amelynek bármely pontján ugyanazok a szociális és munkaerő-piaci „szolgáltatáscsomagok” lesznek elérhetők az ügyfelek számára.

A szolgáltatások minőségének egységesítése mellett szakmapolitikai cél a munkaerő-piaci szolgáltatásvásárlási rendszer kialakításának elősegítése. Az egységes kritériumok szerint mérhető, összehasonlítható szolgáltatások megkönnyítik azoknak az intézményi kereteknek a kialakítását, amelyek közt az állam (az Állami Foglalkoztatási Szolgálat - ÁFSz) átlátható feltételek mellett vásárol szolgáltatásokat a piaci szereplőktől úgy, hogy képes a lehető legjobb munkaerő-piaci kimenet elérésének ösztönzésére.

Akkreditációs feladatok

- meg kell határozni a munkaerő-piaci szolgáltatások és programok típusait, egységes minősítési szempontjait, szakmai követelményeit;
- ki kell dolgozni az akkreditáció feltételrendszerére, az akkreditációs és minősítési keretrendszerre és a rendszer működtetésére vonatkozó szakmai koncepciót, valamint
- fel kell készíteni a nem állami szervezeteket az akkreditációra.

Együttműködés hatékonysága

Az ügyfél aspektusából

- Mentális állapot javítása.
- Munkaerő-piaci aktivitás növelés, motiváltság.
- Képességek, készségek feltárása, formálása.
- Elhelyezkedés.
- Képzésben, programban, foglalkoztatásban tartás.

Civil szervezetek oldaláról

- Munkaerő-piaci ismeretek , jártasság, tapasztalatok szerzése.
- Folyamatos, szabályozott, tervezhető működés.
- Minőségi, egyénre szabott szolgáltatások.
- Kapcsolati háló erősítése.

RMK oldaláról

- Több alternatív szolgáltatás lehetősége az ügyfélkörnek (kapacitásbővülés is).
- A feladatmegosztás révén felszabaduló erőforrásokat más feladatokra lehet fordítani (állásfeltárás, kapcsolattartás).
- Speciális tudások, módszerek szervezeti hasznosítása.

„Mindig gondoljunk arra, hogy falevél
vagyunk az emberiség fáján.

Nem élhetünk a többiek nélkül, nem
létezőnk a fa nélkül.”

(Pablo Casals)

*Köszönöm megtisztelő
figyelmüket!*

Elérhetőségek:

telefon: 06-46/513-200

e-mail: emrmk@lab.hu

honlap: <http://emrmk.afsz.hu>;

<http://www.afsz.hu>