



# ReCIKLIKA

A REGIONÁLIS CIVIL KÖZPONT ALAPÍVÁNY IDŐSZAKI KIADVÁNYA

2007. IX. évf. 4. szám

## TARTALOM

- 2-7 - Közel múlt
- 7-8 - Egészség-Környezet
- 9 - 1% köszönetek
- 10-11 - Beszámoló
- 12 - Linkcenter



## Közelmúlt

Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Regionális Civil Központ Alapítvány szervezésében, a Nemzeti Civil Alapprogram támogatásával került megrendezésre 2007. május 23-án a MAB Székházban az **első civil munkaerő-piaci konferencia „Társadalmi Megújulás a Foglalkoztatásban „ címmel.**

A résztvevőket Hrotkó László, a ReCIK Alapítvány kuratóriumi képviselője köszöntötte.

Gondolatébresztő nyitó előadást tartott **Szűcs Erika országgyűlési képviselő, Miskolc Megyei Jogú Város Alpolgármestere**, melynek keretében arról hallhattunk, hogy Miskolc Város Önkormányzata elkötelezett a helyi foglalkoztatás bővítésében, mely a szociális problémák megoldásának hatékony eszköze lehet. Kiemelte, hogy ennek megvalósításában a város számít a humán erőforrás fejlesztéssel foglalkozó civil szervezetek együttműködésére, annál is inkább, mert a munkaügyi központok feladatköre, kapacitása nem teszi lehetővé, hogy egyénre szabott fejlesztési tervet, álláskeresési stratégiát dolgozzanak ki az álláskeresők munkaerő-piaci reintegrációja céljából. Másfelől a foglalkoztatási célú EU-s támogatások megszerzésében az uniós irányelveknek megfelelően a jövőben még fontosabb szerep jut a civil szervezeteknek, akik a források hatékony és szakszerű felhasználásával jelentősen hozzájárulhatnak a foglalkoztatás növekedéséhez, a munkanélküliség csökkenéséhez.

Végezetül elmondta, hogy Miskolc Város Önkormányzata érdekelt abban, hogy a jövőben jól szabályozott, szoros partneri kapcsolatok jöjjenek létre a város és a témában érdekelt civil szervezetek között.



### Az európai integráció kihívásai a foglalkoztatási civil szervezetek részére

**Dr. Zám Mária szociológus, ELTE Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Főiskolai Kar**

Az Európai Unió a foglalkoztatással kapcsolatos irányelvek megvalósításához 2010-ig az alábbi konkrét célkitűzéseket fogalmazta meg:

- A tartósan munkanélküliek 30 százalékának kell esélyt adni a szakmai képzésben való részvételre;
- A munkahelyi balesetek gyakoriságát 15 százalékkal kell csökkenteni, a magas kockázati tényezőket rejtő ágazatokban pedig 25 százalékkal.
- A 25 és 64 év közötti korosztály 80 százalékának kell legalább középfokú végzettséggel rendelkeznie.
- Az Európai Unióban átlagosan a felnőttek 15 százalékának kell valamilyen munkahelyi oktatásban vagy képzésben részt vennie; az egyes tagállamokban ez az arány nem lehet alacsonyabb 10 százaléknál.
- A vállalatok képzésbe fektetett beruházásainak a munkaerő-költség jelenlegi 2,3 százalékáról annak 20 százalékára kell emelkednie.
- Az uniós átlagban a nyugdíjkorhatárnak 60-ról 65 éves korra kell emelkednie.
- Számtöbbvő előrelépéseket kell tenni a nemek esélyegyenlőségének megteremtésében,
- A férfiak és a nők bérezésének különbségeit valamennyi tagállamnak a felére kell csökkentenie.

### A civil szektor erősödő szerepe a foglalkoztatásban

A munkanélküliség kezelésében 1990-től kezdve a non-profit szervezetek szerepvállalásának fokozatos erősödése figyelhető meg. Különösen 1995 után figyelhető meg, hogy a szűkös források hatékonyabb kihasználása érdekében, valamint az uniós pályázati követelményekhez is alkalmazkodva jönnek létre a szervezetek közötti együttműködések, megerősödnek a szolgáltatói funkciók, az alaptervekenységek működtetése egyre professzionálisabbá válik. Ugyanakkor a pozitív tendenciák ellenére, még mindig maradtak megoldásra váró problémák.

Finanszírozással kapcsolatos problémák:

- A közfeladatok fokozottabb megosztásának még mindig akadályai vannak: elsősorban az önkormányzat tartózkodása a civilek felelősségvállalásával kapcsolatosan.
- Előfinanszírozás szükséges a pályázati programokhoz, mert még az erősnek mondható civil szervezetek sem képesek tartósan hitelezni.
- A fejlesztési feltételek hiányoznak.
- Nincs szektorfejlesztési stratégia.
- Hiányoznak a fejlesztési források.
- Azok hazai források is megszűntek, melyek lehetővé tennék a kevésbé gyakorlott szervezeteknek a felkészülését az EU források fogadására.
- Az EU tagállamokban a szektor bevételeinek jelentős hányada 50-80 %- származik költségvetési forrásból, Magyarországon csupán 34 %.

Belső szervezeti akadályok:

- A non-profit szervezetek vezetősége autodidakta módon tanulta meg a szervezeti menedzsmentet.
- A szervezetek sokszor túlnövik feladataikkal a szervezeti vezetést, amely így a fejlődés akadályozójává válhat.
- A kreativitás lehetősége nagy vonzerőt jelent ma már a jól képzetteknek is – de ez ma a túlélést szolgálja
- Több szakemberre lenne szükség a felső vezetésbe
- A szervezetek megmerevednek, nem tudják fogadni az innovációt, kockázatvállalásuk csökken.
- A finanszírozás bizonytalanságai miatt a szaktudásnak csak egy közepes szintjét tudják megfizetni.
- A szolgáltató szervezeteknél, a gazdasági vezetés gyengesége miatt súlyos hibák is előfordulhatnak
- A szervezeti elkötelezettség a nagyon szűk vezetésre jellemző, mivel a projektről-projektre történő szervezetiépítésben a folyamatosság biztosítása nagyon bizonytalan
- A szervezetek és a munkavállalók rendkívül kiszolgáltatott helyzetét az tartja fenn, hogy a források sokszor még egy év távlatában sem tervezhetők.
- A civil szervezetek munkaerő keresletükkel - a felső menedzsment pozíciók kivételével - nem versenyképesek a munkaerőpiacon. A jó minőségű munkaerő ritkán tud ellenállni a biztonságot nyújtó állás lehetőségnek.
- A civil szervezetek sok esetben táncolnak a törvényesség határán. Bűvészkedés zajlik a források hatékony felhasználásáért, a munkaerő megtartásáért

A fenti tényekből egy olyan differenciált jövőkép rajzolódik ki, melyben várható, hogy az erős civil szervezetek még jobban megerősödnek, a tapasztalatokkal nem rendelkező gyengébb szervezetek viszont perifériára szorulnak, vagy már eleve létre sem jönnek.

A magyar civil szektor legalább olyan mértékben fog szegregálódni, mint amilyen mértékben ez a társadalomban is megtörtént a kilencvenes években. Komoly perspektívát jelent, hogy az EU-s

források jelentős része érinti a civil szektort, ami valószínűleg a társadalmi presztízis növekedését eredményezi. A helyi társadalom demokratizálódásától függően a civil szervezetek társadalmi alternatívát jelenthetnek, vélhetőleg megnő az igény a közszolgáltató civil szervezetek iránt, akik legalitásukat a szükségletekre való gyors és hatékony reagálással érhetik el.



### **Irányváltás a munkaerő-piaci együttműködésben** *Erős Mária osztályvezető, Észak-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központ*

Az európai országok többségében a munkaerő-piaci hátránnyal küzdő emberek re-integrációja évtizedek óta állami hivatalok, civil szervezetek, gazdasági szereplők szoros, szabályozott együttműködésében zajlik. Általános gyakorlat, hogy a személyre szabott szolgáltatások azok, amelyeket döntően civil szervezetek végeznek. Ugyanis a hátrányos helyzetű munkavállalók rendszerint olyan összetett, a munkavállalást gátló problémával küzdenek, amelynek megoldása komplex, speciálisan személyre szabott segítő szolgáltatást igényel. Ez idő és kapacitásigényes tevékenység, melynek ellátására az átlagos eszközzel bíró, számos más feladatot ellátó, bürokratikus struktúrájú állami munkaerő-piaci szervezet korlátozottan alkalmas.

### **Magyarországi helyzet**

Mára hazánkban is kialakultak az európai gyakorlathoz igazodó együttműködés jogi és társadalmi feltételei.

Az Ft. 2000. évi módosítása, valamint az azt kiegészítő jogszabályok ( a módosított 6/1996. 8 VII.16.) MŰM rendelet és különösen a 30/ 2000. (IX.15.)GM rendelet) megteremtették annak lehetőségét, hogy a munkaügyi központok a hagyományos aktív eszközökön túlmenően munkaerő-piaci szolgáltatásokat is képesek támogatni.

A társadalmi feltételek tekintetében egyfelől a munkaerő-piaci szervezet „belátta”, hogy érdekelt az együttműködésben, mert:

- Nem rendelkezik speciális szakértelemmel, kompetenciával a speciális igényű célcsoportokkal való foglalkozás terén.
- Kapacitásai maximálisan le vannak kötve
- A szervezet bürokratikus felépítésével korlátozottan alkalmas a munkaerő-piaci igényekhez való gyors alkalmazkodásra.
- A látókörén kívül eső, nem regisztrált munkanélküli álláskeresőket nem ismeri, szolgáltatási igényeikre így reagálni sem tud.

Másfelől a non-profit szektorban már jelen vannak és az elmúlt évtizedben megerősödtek azok a munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó civil szervezetek, akik eddigi tevékenységükkel bizonyították, hogy képesek a magas szintű, szigorú szolgáltatási követelményeknek megfelelni.

### **Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1 „Hátrányos helyzetűek decentralizált munkaerő-piaci programja” • „Komplex munkaerő-piaci programok a álláskereső és inaktív emberek foglalkoztatásáért” (1.1. intézkedés)**

#### **Az intézkedés tartalma:**

A munkanélküli és inaktív emberek elhelyezkedését segítő személyre

szabott szolgáltatásokat és foglalkoztatást ösztönző támogatásokat „csomagba” rendező komplex foglalkoztatási programok támogatása. A programokat az ÁFSZ valósítja meg civil szervezetek bevonásával.

#### **Az intézkedés végrehajtásának két fő eleme:**

- Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának segítése
- Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért

#### **Alapelvek:**

- Kiemelt projekt – központi munkaerő-piaci program
- A programoknak hozzá kell járulnia a munkaerőpiac területi különbségeinek csökkentéséhez (források decentralizálása)
- Civil szervezeteket fokozottan be kell vonni a munkaerő-piaci szolgáltatások rendszerébe

#### **Célkitűzések:**

- A program segítse elő a leghátrányosabb helyzetű ügyfelek sikeres belépését és tartós beilleszkedését a nyílt munkaerőpiacra
- Az eredményességhez több, személyre szabott szolgáltatást és támogatást kell összehangolni
- El kell érni, hogy az egyes problémák kezelésében alkalmazott módszerek, innovációk, eredmények fokozatosan kiterjeszthetők legyenek más területeken, célcsoportoknál is.

### **A program célcsoportja:**

A hátrányos helyzetűek decentralizált programjának célcsoportjába tartoznak azok az ügyfelek, akik foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci beilleszkedésére csak akkor van lehetőség, ha a támogatás személyre szabott, több támogatás, szolgáltatás együttes, egymásra épülő alkalmazására tekintettel kerül sor.

A program azokra a hátrányokra koncentrálnak, amelyek

- az alacsony iskolai végzettségből, vagy/és
- a pályakezdésből, vagy/és
- az idősebb korból,
- vagy/és a gyermekgondozás, a hozzátartozó ápolását követő (újra)kezdés nehézségeiből adódnak.

Emellett lehetőség nyílik arra, hogy minden régióban a helyi sajátosságok, problémák koncentrációjának megfelelően kiválasszanak egy további csoportot, amelynek munkaerő-piaci helyzetét külön, célzott programmal indokolt javítani.

### **A program célja, hogy:**

- közelítse egymáshoz a régió térségeinek munkáltatói igényeit, illetve a munkaerő-kínálatot,
- az alacsony iskolai végzettségű, illetve nem piacképes szakmával rendelkezőket megpróbálja a munkapiac elvárásainak megfelelő szintre hozni, s ez által hosszú távon visszasegíteni őket az elsődleges munkaerőpiacra
- az életkoruk miatt kiszorult idősebb álláskeresőket, valamint a gyermeknevelés, ápolás miatt távol lévő nők számára lehetőséget teremtsen a munkaerőpiacra történő visszatérésre,
- a munkatapasztalattal nem rendelkező fiatalok számára lehetőséget biztosítson a megfelelő munkahely megtalálására.

A programot különböző személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások, támogatások nyújtásán keresztül tervezzük megvalósítani

komplex foglalkoztatási programok keretében számos partner (civil szervezet, munkáltató, önkormányzat, területfejlesztési ügynökségek, kamarák, stb.) részvételével.

- A program forrása: közel 4,4 Mrd forint
- A program időtartama: 2007. július 01. - 2009. június 30.
- Tervezett bevonandó létszám: kb. 3500 fő

### Szolgáltatások:

Egyénre szabott, komplex, egymásra épülő szolgáltatások a program időtartama alatt. Folyamatos segítő háttér biztosítása (esetmenedzser, mentor, mentor-asszisztens).

### A finanszírozás szakmai követelményei és működési feltételei:

- ha a működést a munkaügyi központ finanszírozza a jelenleg hatályos „30/2000. (IX. 15.) GM rendelet szerint, meg kell felelni a rendeletben előírt – meglehetősen szigorú – szakmai követelményeknek és feltételeknek.
- Problémás az is, ha olyan humán szolgáltatás finanszírozása kerül szóba, amely nem illik bele a rendelet által felsorolt munkaerőpiaci szolgáltatások közé, nem támogatható a decentralizált Foglalkoztatási Alaprészből.

A szolgáltatás nyújtásához kötelező előírás a felsőfokú végzettség és a területen szerzett két év szakmai gyakorlat, továbbá:

- munka-, pálya-, rehabilitációs tanácsadás nyújtása esetén: munkavállalási tanácsadó, szociálpedagógus, szociális munkás, munka- és pályatanácsadó, felsőoktatási diáktanácsadó, felsőfokú mentálhigiénés szakember, pályaorientációs tanár, pszichológus, munka- és pályatanácsadó szakpszichológus, szervezet- és munka szakpszichológus.
- pszichológiai tanácsadás esetén elfogadható végzettségek: pszichológus, munka- és pályatanácsadó szakpszichológus, szervezet- és munka szakpszichológus
- álláskeresési tanácsadás esetén felsőfokú humán végzettség kötelező

### Egyéb feltételek

Csak olyan szolgáltatást támogat, amelyeket a munkaügyi központ maga is nyújt, a támogatott szolgáltatás szakmai ellenőrzésének személyi feltételei, a lefedetlen ügyfelek szolgáltatáshoz való hozzájárása miatt

Kötelező érvennyel meghatározza a szolgáltatások nyújtásának létszám-, idő- és költségnormáit. (a munkaügyi központ alkalmazásában, valamint a munkaügyi központ támogatásával végző személyek száma a megyében nem haladhatja meg a rendeletben meghatározott létszámnormát)

### Korlátok

Ha a segítő szolgáltatást nyújtó szervezet, vagy a szolgáltatást nyújtó személyek nem felelnek meg a rendeletben leírt feltételeknek, vagy egy – a rendelet által nem definiált – humán szolgáltatást igényelnék - akkor a decFA-ból történő támogatás szóba sem kerülhet. (egy lazább kapcsolat)

A szolgáltatás minőségét alapvetően meghatározza, hogy milyen stabilak, mennyire kiszámíthatóak a szolgáltatás működtetésének hosszú távú finanszírozási alapjai. A segítő szolgáltatást nyújtó szervezet nem tudja segítő munkatársait megtartani, ha a szolgáltatás léte a finanszírozás nehézségei miatt válik bizonytalaná.

## A civilek a foglalkoztatás fejlesztésben Dr. G. Fekete Éva osztályvezető, MTA RKK

A civil részvétel formái a térségfejlesztésben

### 1. Civil egyeztető fórumok

#### Feladatok

Civil érdekképviselő

- A fejlesztésben a különböző civil érdekek és a civil szférában rejlő lehetőségek megjelenítése
- A KFT által tárgyalat fejlesztési témák civil érdekek szerinti megvitatása, közös álláspont kialakítása és képviselő
- A Tanács a civil szervezeteket közvetlenül érintő döntése esetén a sajtóban való reagálás

Információáramlás és koordináció

- A kistérség civil szervezetei katalógusának elkészítése és rendszeres vezetése
- A területfejlesztéssel, ezen belül különösen a kistérség fejlesztésével kapcsolatos információk gyűjtése és továbbítása a tagok felé
- A kistérségben a civil kezdeményezések nyomán követése, a tapasztalatok cseréjének elősegítése

Tervezési és monitoring feladatok segítése

- A kistérség fejlesztési terveinek megvitatása
- A kistérség fejlesztési prioritásaira és intézkedéseire közös javaslatok kidolgozása
- Civilek együttműködésével megvalósítható projektek létrehozása
- A kistérségben folyó fejlesztési folyamatok és azok hatásainak nyomán követése, arról jelentések készítése

#### Problémák

– Tagsságal csak a kistérség településeinek legalább felében tevékenykedő szervezetek bírnak

- Igazi helyi civilek kizárva
- Országos szervezetek előnyben Tanácskozási jog
- A tanács ülésen már nincs tanácskozás, csak szavazás Paternalista megközelítés
- Beszámoltatás vagy tájékoztatás
- Titkárság Közös véleményformálás
- Rendelkezésre álló idő + időzítés
- Kommunikációs csatornák
- Véleményformálási technikák
- Részvételi intenzitásbeli különbségek

### 2. Civil partner a projektpartnerségben

Civil részvétel előnyei:	Civil részvétel problémái:
– Lakosság szélesebb körű elérése	– Pénzbeni sajtóerő hiánya
– Valós szükségletek jelzése	– Pénzügyi és jogi garanciák hiánya
– Elkötelezettség, lelkesedés	– Szűk területre koncentráció, túlzott specializáció
– Szakmai és önkéntes kapacitások	– Közösségi döntéshozás



- Folytonosság	- Adminisztratív szervezet hiánya
- Rugalmasság	- Szakértelem hiánya
- Tapasztalatok	- Közös nyelv hiánya
- Hálózatokba bekapcsolás	- Pénzbeni sajátság hiánya
- Újabb elérhető források	- Pénzügyi és jogi garanciák hiánya
	- Szűk területre koncentráció, túlzott specializáció
	- Közösségi döntéshozás
	- Adminisztratív szervezet hiánya

### 3. Civil projektgazda – szociális gazdaság

Közfeladatok átvállalása esetén az önkormányzatok döntését befolyásoló tényezők:	Non-profit gazdasági vállalkozás esetén versenyképesség tényezői
- fizetőképes kereslet, a szükséglet „nyomása”, a piacosithatóság mértéke,	- Minőség
- az értékrend, a politikai kultúra, mennyire támogatja a „nyitást”,	- „mítosz” az áruhoz
- a civil szervezetek megléte, erőssége (érdekképviselő, feladatvállaló képesség),	- Fizetőképes kereslet
- monopólium avagy versenyhelyzet, az utóbbi lehetősége, illetve korlátozottsága,	- Előállítási költségek
- az önkormányzat anyagi helyzete (pénzügyi kényszer),	- Termelő eszközök
- adott szolgáltatás illetve közfeladat jellege, áthatósága (közhatalmi, hatósági tartalma)	- Munkaerő teljesítőképessége
	- Munkaerő megbízhatósága, elkötelezettsége
	- Vállalkozói készségek
	- Forgótőke
	- Háttér szolgáltatások
	- Önkéntesek
	- Társadalmi tőke

### 4. Civil térségfejlesztő, koordináló szervezet

#### Formái:

- Térségi szövetségek, Térségi akciócsoportok, Alapítványok,
- Közösségi vállalkozások - önkormányzati, vállalkozói, civil, magán személy tagsággal

#### Indokoltsága:

- Szükséges a térségfejlesztés szereplőit egyenrangú partnerként összefogó, a térségi fejlesztési erőforrásokat és aktivitást integráló, menedzseri szemléletű operatív egységgel is rendelkező erő.
- A többcélú társulások és munkaszervezeteik csak önkormányzati, főként hatósági és közszolgáltatás-szervezési feladatokkal, hivatali szemléletben foglalkoznak, a gazdaság- és humánfejlesztés háttérbe szorul.
- A többcélú társulás nehezen kezeli a vegyes tulajdönt, a működtetésben a vállalkozási elemeket
- Választási ciklusokon átívelő programok folyamatosságának biztosítása
- Statisztikai kistérségen belüli vagy azon átnyúló, több statisztikai térségek összefogó kezdeményezések megfogalmazása és megvalósítása.



## Civil szerepvállalás a foglalkoztatás bővítésében

### G. Szendrák Dóra ügyvezető, ReCIK Alapítvány

#### A Regionális Civil Központ Alapítvány küldetése

A civil társadalom erejének növelése és autonóm fejlődése érdekében az Észak-Magyarországi régióban a társadalmi hátrányokkal élő, valamint a sikeres önmegvalósítást kereső egyének, csoportok, közösségek részére partnerség elvén alapuló szakmai, módszertani segítségnyújtással, projektek működtetésével komplex fejlesztést biztosítani, az állami és gazdasági élet szereplőinek bevonásával, a velük való kapcsolat erősítésével.

#### Fő tevékenységi területeink

- Civil és közösségi szolgáltatások működtetése
- Munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása (engedélyszám: 5845-7/200-0500)
- Fejlesztési és képzési szolgáltatások működtetése (akkreditációs lajstromszám: 0728)
- Komplex munkaerő-piaci projektek működtetése

#### Hazai támogatással megvalósuló foglalkoztatási célú projektjeink

- B-A-Z. Megyei Munkaügyi Központ támogatásával
- Reintegrációs és álláskereső tréningek BAZ. Megyében 2000-2004. ( 36 csoport, 540 fő)
- 50 év körüli diplomás munkanélküliek elhelyezkedésének segítése BAZ. MMK 2000. (24 fő)
- „Zsilip” kistérségi foglalkoztatási program BAZ. MMK 2005. (180 fő)

#### OFA támogatással megvalósuló projektjeink

- Újra Dolgozom Program Miskolc  
Projektciklusok:  
2001.03.01-2002.02.29.  
2002.03.01-2003.05.31.  
2003.06.01-2004.05.31.  
2004.06.01-2004.11.30.
- „Generációs erőforrások” többgenerációs munkanélküliséggel küzdő családok munkaerő-piaci reintegrációja 2006.01.01-2006.12.31. (28 család, 58 fő)

#### Európai Unió támogatással megvalósuló projektjeink

- „Tűzzel-vassal” hátrányos helyzetű fiatalok munkaerő-piaci integrációja PHARE HU008-0003-0001 (16 fő)
- „Csiszolatlan fekete gyémántok” roma származásúak munkaerő-piaci integrációja PHARE HU008-0003 -0002 (15 fő)

#### Partnerség keretében működtetett PHARE támogatású projektjeink

- „Mozgáskorlátozottak foglalkoztatása az egészségügyre váró innovációban” partnerség a BAZ. Megyei Kórházzal PHARE 0105-02 (20fő)
- „Összekötő folyók” partnerség Szendrő város önkormányzatával PHARE - Küzdelem a munka világából történő kirekesztődés ellen (50 fő)
- „Segítő kéz” partnerség Szerencs város önkormányzatával PHARE - Küzdelem a munka világából történő kirekesztődés ellen (50 fő)

**HEFOP támogatású projektjeink**

- Újra Dolgozom Program Miskolc HEFOP 2.3.2. Projekt ciklus: 2004.12.01-2005.12.31. (809 fő)
- „Több, mint esély” Fejlesztés központú alternatív szolgáltatások HEFOP 2.3.2. (200 fő) • Projekt ciklus 2006.10.01-2008.03.31.
- „Forrás” Nők munkaerő-piaci reintegrációja Borsodban HEFOP 3.1.3. (16 fő) • Projekt ciklus 2006.06.01-2007.11.30.
- „Tanuljunk együtt!” szektorközi együttműködés a foglalkoztathatóság javítása érdekében HEFOP 2.2. • Projekt ciklus 2007-2008. (szerződés kötés alatt)

**ROP támogatású partnerségi projektünk**

Szociális szolgáltatások indítása Sátoraljaújhelyen hátrányos helyzetűek foglalkoztatásával ROP 3.2.2. 2006.08.01-2008.03.31. (15 fő)  
Főpályázó: Zempléniért Civil Szervezetek Szövetsége

**Célcsoportok**

- tartós munkanélküliek
- alacsony iskolai végzettségűek
- szakképzetlenek
- nem piacképes képzettséggel rendelkezők
- roma származásúak
- a megváltozott munkaképességűek
- hátrányos helyzetű fiatalok
- 45 éven felüli munkavállalók
- gondozási kötelezettséggel terhelt nők
- válság régióban élők

**Komplex fejlesztő szolgáltatások célja:**

- Humán erőforrás-fejlesztés, munkára való alkalmassá tétel
- Foglalkoztatás
- Társadalmi integráció

**Munkaerő-piaci alapszolgáltatások**

- toborzás, kiválasztás
- programba vonás
- mentális támogatás, mentorálás (egyéni fejlesztési terv alapján)
- információ szolgáltatás
- tanácsadás (pszichológiai, életviteli, jogi stb.)
- képzés, vagy képzésbe helyezés
- állásfeltárás, munkaerő-közvetítés
- foglalkoztatásba helyezés
- utánkövetés, beilleszkedés segítése

**Kiegészítő fejlesztő szolgáltatások**

- Öninformációs rendszer működtetése
- ReinTEGRáló tréning
- Motivációs tréning (képzési-, és munkamotivációs)
- Álláskeresési technikák tréning
- Pályaorientációs és korrekciós tréning
- Személyiségfejlesztés
- Kulcsképeség fejlesztés
- Érzékenyítő tréning
- Álláskereső klub működtetése

**Kísérleti módszerek**

- Családterápia
- Csoportos családterápia
- Kommunikációs akadálymentesítés
- Kalandterápiás tréning
- Alapismeretek egyéni pótlása

**Közvetlen szakmai szolgáltatások**

- Öninformációs rendszer működtetése
- Interaktív web-lap működtetés (fejlesztés alatt)

- Munkaerő toborzásban, kiválasztásban való részvétel
- Csoportos tájékoztatók és kiválasztás bonyolítása
- Csoportos leépítés előkészítése (outplacement tréning)
- Munkaerő-piaci projekt tanácsadás
- Projekt generálás, tervezés

**Közvetett szakmai szolgáltatások**

- Adatbázisok kiépítése
- Szükséglet feltárás
- Hatásvizsgálatok készítése
- Minőségbiztosítás
- Belső és külső szakmai képzés
- Esetmegbeszélés
- Szupervízió
- Szakami fórumok, HR műhely működtetés
- HR tanulmányutak szervezése
- Folyamatos szakmai fejlesztés

**Konstruktív partnerségek**

- Önkormányzatok (Miskolc, Szerencs, Szendrő, Ricse, Kazincbarcika)
- Intézmények (NORDA, BAZ. Megyei Kórház, Miskolci Családsegítő Szolgálat, TGYSZ)
- Civil szervezetek (Tér-kép Egyesület, ZCSZSZ, MINŐIES Alapítvány, Ifjúságért Alapítvány, Mozgáskorlátozottak BAZ. Megyei Egyesülete, Romero Egyesület, Ökológiai Intézet, Közüzemi Díjhátrálékosokért Közalapítvány, BSZVT Kht., SZBTÖSZ stb.)
- Képzőhelyek (Miskolci Egyetem HR Tanszék, ÉRÁK, MIOK stb.)
- Foglalkoztatók (KIS Kft., INTERN Kft, DIFO, SHANMINA stb.)
- Hálózatok (OFA-ROP Hálózat, Pro-Háló, Nonprofit Humán Szolgáltatások Szövetsége stb)

**Minősített működés**

- Munkaerő-piaci szolgáltatásaink körében a MIK-IFKA szakemberei segítségével már három ízben zajlott sikeres önértékelés TQM rendszerben (2002-2005.)
- A felnőttképzési akkreditációhoz kapcsolódóan 2006-tól az MSZ EN ISO 9001-2001. Szabvány szerinti minősítésre került sor.
- Jelenleg zajlik a szervezeti szintű minőségirányítási rendszer bevezetése.

**Foglalkoztatási stratégiánk****Hosszú távú célunk:**

Az észak-magyarországi régióban a munkanélküliség csökkentése a szociális gazdaság fejlesztésével. A társadalmi beilleszkedés elősegítése az álláskeresők alkalmazkodó képességének fejlesztésével, mentális és szociális egészségének helyreállításával.

**Konkrét célunk**

- a munkaerő-piaci igényekhez igazodó kompetenciák fejlesztése a foglalkoztathatóság javítása érdekében
- az esélyegyenlőség biztosítása a munkaerő-piacon
- a munkaerő-piaci kereslet és kínálat összhangjának a megteremtése.
- folyamatos, minősített munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása.
- a társadalmi integrációt szolgáló módszerek fejlesztése
- szociális gazdaságot fejlesztő projektek generálása és működtetése
- a célokat szolgáló kutatásokban való részvétel (szükségletfelmérések, hatásvizsgálatok)
- munkaerő-piaci szakemberek kompetenciájának a fejlesztése
- partnerségek kiterjesztése



A délelőtti előadásorozatok közt hallhattunk az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány 2007. évi munkaerő-piaci támogatásairól **Székely Gabriella ügyvezető igazgató** tolmácsolásában. Az elhangzott pályázati lehetőségekről a Közalapítvány honlapján keresztül is részletes információkat szerezhetnek az érdeklődők. (www.ofa.hu) Az előadásokat rövid ebédszünet után panelbeszélgetések követték *Szilágyi Gizella Miskolc mj. Város Ifjúsági, Szociálpolitikai és Sportbizottságának elnöke* vezetésével a következő témákban:



### **A térségi foglalkoztatási paktumok lényege és kialakításuk tapasztalatai régióinkban** *Dr. Simkó János regionális programvezető, OFA-ROP Hálózat*

#### **Az Észak-magyarországi Regionális Operatív Program bemutatása • Margits György ÚMFT tanácsadó**

#### **A Társadalmi Megújulás Operatív Program bemutatása** *Tihanyi Bernadett ÚMFT tanácsadó*

A panelbeszélgetések témái közül a két operatív programmal kapcsolatos szakmai anyag közlésére nem kapott szerkesztőségünk felhatalmazást az előadótól, így közreadni csak az OFA-ROP Hálózat programvezetőjétől elhangzottak tudjuk.

### **A térségi foglalkoztatási paktumok lényege és kialakításuk tapasztalatai régióinkban**

A foglalkoztatási paktum a térségi munkaerő-piaci szereplők ( önkormányzatok, munkaügyi központok, non-profit szervezetek, gazdasági kamarák, munkáltatók, képző szervek, szociális partnerek) szerződésben rögzített összefogása azzal a céllal, hogy megismerjék a térség foglalkoztatási nehézségeit, a munkanélküliség helyi okait, egymás gazdasági és humán erőforrás fejlesztési céljait, elképzeléseit. Majd mindezeknek ismeretében a pénzügyi források összehangolásával közös foglalkoztatást elősegítő programokat valósítsanak meg.

A foglalkoztatási paktumot mindenképpen egy őszinte és reális helyzetértékelésnek és probléma elemzésnek kell megelőznie, amelyből levezethetőek a stratégiai célok, melyekhez konkrét intézkedéseknek és projekteknek kell kapcsolódnuk. A foglalkoztatási paktumok két fontos alapdokumentuma a keret-megállapodás és az éves munkaprogramok. A foglalkoztatási paktum szervezetét az irányító csoport vezeti, amelynek elnöke a konzorcium vezetője.

Az első magyarországi foglalkoztatási paktum 2001-2002-ben a Kemenesaljai Kistérségben (Vas megye) jött létre. A ROP 3.2.1 pályázat adott lendületet hazai elterjedésének. A ROP keretében 2005 és 2007 között 34 ( ebből régióinkban 7 ) foglalkoztatási paktum projekt kapott támogatást.

Azonban soha nem szabad megfeledkezni arról, hogy egy létrejött foglalkoztatási paktum a hatékony együttműködésnek mindössze a kereteit teremti meg, egyfajta lehetőséget jelent, melyet valódi tartalommal megtölteni csak aktív, dinamikus menedzseléssel, érdemi együttműködéssel és kreatív hozzáállással lehet. Mindezek hiánya a tapasztalatok szerint gyakorlati problémák sorához vezethet. A hatékony megvalósítás másik leggyakoribb akadály a nem reális helyzetértékelésen alapuló illuzórikus jövőkép, illetve a túl általános stratégiai célok meghatározásában keresendő, hiszen rossz stratégiából ritkán származik jó projekt-terv.

## **Sport és Egészség**

### **Miért sportoljunk?**

Azt, hogy sportolni egészséges, mindenki tudja. De, hogy miért, azt már csak kevesen. Lássuk tehát, mi is magyarázza ezt a közismert axiómát.

A sport a modern, civilizált világ csoda(gyógy)szere. Egyértelműen egyenlő az alkimisták által olyan hön áhított "Bölcsek Kövével", azaz a hosszú, egészséges élet titkával. A magyarázat nem egyszerű, hiszen kifejezetten csodaszerről van szó.

A modern, civilizált világ betegségeinek java része vagy civilizációs(ártalom)-, vagy pszichoszomatikus eredetű. Mindkét ok fizikailag az alábbi tényezőkben nyilvánulhat meg: mozgászegény életmód, energiatöbblettel járó táplálkozás, valamint a rendszeres koncentrált, strukturált időtöltés hiánya. Nem kell ahhoz logikai diploma, hogy lássuk, ezek közül a sport szinte mindegyikre gyógyszerként hathat. Az elméleti fejtegetéseken túl élettani magyarázatok is szolgálnak arra a tényre, miért halnak később azok, akik rendszeresen sportolnak.

Az elméleti orvosi tudományágak közül az élettan (sportélettan) vizsgálja a fizikai aktivitás hatását az egyes szervekre, szervrendszerekre. Az elmúlt évtizedekben a sport üzletté válásának következtében egyre nagyobb nyomás nehezedett a sportorvoslásra. A korábbi gyakorlattal ellentétben (nyugdíjas orvos = sportorvos) a sportorvoslás új távlatokat kapott. A cél egyértelmű, minél jobb fizikai teljesítmény, minél kevesebb betegten töltött idő. A megnövekedett feladatok átszervezték a régi sportorvoslást. Önálló szakma lett a sport-belgyógyászat és a sport-ortopédia is. A sport-belgyógyásznak alapvetően két kérdésre kell válaszolnia: adott kórkép mellett versenyszerű sportolás lehetséges-e az állapot tovább romlása nélkül, illetve alkalmazható-e a fizikai aktivitás, testedzés, sport általános hatásán túlmenően, egyes betegségek megelőzésében, kezelésében és/vagy rehabilitációjában.

A Nemzetközi Sportorvos Társaság (FIMS) 1989-ben hozott állásfoglalása leszögezi: "... Drasztikusan csökkent a fizikai aktivitás mindennapi életünkben, nemzetközi vizsgálatok nyomtatékosan utalnak arra, hogy a testedzés a koszorúér-betegség megelőzésében komoly szerepet játszhat (...) befolyásolva a rizikófaktorokat (...) Az edzettség (fittség) és egészség nem szinonimák, de kiegészítik egymást (...).

A FIMS idézett állásfoglalása szerint a rendszeres testedzés felhasználható a cukorbetegség (diabetes mellitus), az elhízás (obesitas), a koszorúér-betegség, a magasvérnyomás (hipertónia) és a depresszió kezelésében (...) jó közérzetet és önbecsülést biztosít".

A témában jártas szakemberek igyekeznek minél több tudományosan elfogadható magyarázattal szolgálni és bebizonyítani, hogy a rendszeres testedzés, a sport a cukorbetegség, koszorúér betegség, magas vérnyomás betegség, az elhízás és egyes rosszindulatú daganatok esetében a megelőzés és/vagy a kezelés eszköze lehet. A szakemberek tudják, hogy a fenti kórképek esetén tudományosan megalapozottnak tekinthető a fenti kijelentés, de céljuk az, hogy a Sulinet „emlőin” nevelkedő diákság is magáénak vallja ezt az álláspontot.

Nincs erőszak, de szeretnék felhívni a figyelmet arra az aprócska tényre, hogy a II. típusú cukorbetegség száma hazánkban kb. félmillió, a halálozási okok több mint 50%-ért a szív-érrendszeri betegségek, 22%-ért pedig a daganatos betegségek felelősek. A hipertónia a lakosság 20%-t érinti, s 40-50 %-a a magyar népességnek különböző mértékben elhízottnak tekinthető.

*Forrás: Sulinet Portál – www.sulinet.hu*

## Környezet-Tudatosan

2007-ben indult új, Környezet-Tudatosan című rovatunk adta keretek közt az elmúlt számokban a környezet védelmének kiindulópontját jelentő szemléletváltás fontosságára és mikéntjére, annak lehetőségeire igyekeztünk felhívni a figyelmet, a lehetséges eszközök háttérének vizsgálatával, s az azokkal kapcsolatos néhány probléma felvetésével. A sorozat, befejező részében a környezeti kérdések politikában való megjelenésével foglalkozik, valamint a sorozat zárásaként a körüljárt téma végső következtetéseit foglalja össze.

### Társadalom – Környezet • IV. rész Hogyan lehet a környezeti kérdéseket politikáivá tenni?

A másfajta gondolkodásmód általánossá válása csak együttes erővel érhető el. Ez az erő a közös fellépésben érhető tetten, a közös érdek érvényesítésében, s így egyúttal a közös érdek teret nyer a többi érdek között, és helyet kap a politikában. S mindjárt elmondható, hogy a zöld érdek politikáivá lett. A politika, a maga természeténél fogva felismerte, hogy „jó üzlet” a környezet témakörét zászlajára tűzni. Ma már nincs olyan politikai tömörülés, amelynek a programjában ne foglalnának el akár jelentős helyet a környezetvédelmi kérdések.

Ez nyilvánvaló, hiszen a rendszer megújításának szükségessége megkívánja a környezetvédelem közcéllá való tételét, mi több az egyetlen mód erre a politika felhasználása. A zöld érdek is jelentős hatással van a politikára, ugyanis a másképpen gondolkodók másképpen lépnek fel, a megszokottól eltérő eszközöket használnak az érdekérvényesítésben, új módszerekkel állnak elő a meggyőzés érdekében, s mindezzel megváltoztatják a közéleti párbeszédet. Ebben a változtatásban nyilvánvalóan a civil szerveződések eredményesebben tudnak fellépni, mint az egyes emberek. Az eredményesség háttérében pedig a rugalmasság áll, azaz az ilyen szerveződésekre vonatkozó jogi szabályozás nagyobb mozgásteret enged, amelynek következtében gyorsan tudnak reagálni olyan területeken, ahol a kormányzati szervek hatékony cselekvési képessége hiányzik, vagy nehézkes volna.

### Mi áll első helyen az értékpreferenciáinkban? Végső következtetések

A sorrendiség kérdése már felvetődött az eddigiek folyamán. Az értékek versenyének történetében az első helyen mindig az ember állt. Az ember és élete, mint érték.

A demokráciában mindenki egyenlő, de az egyes emberek életminősége nagyban eltér egymástól. A különbözőség sokféle tényezőn alapszik, de vannak olyanok is, amelyek mindenkire egyformán hatnak. Ezek közé tartozik a környezet is.

Az értékek versenyében tehát az első helyet mindig az emberi élet fogja elfoglalni, így az ezt követő pozíciókat elfoglalók keltik fel leginkább az érdeklődést.

Az ember választásán múlik, hogy ezen a helyen mi áll. Ez egy döntés arról, hogy mit tartunk fontosnak, mi az, ami érdekünkben áll.

A választás során számtalan érték konkurál egymással, amelyek közt egyre nagyobb hangsúllyal megtalálható a környezeté is. S ahhoz, hogy környezetvédelem, a „zöld” érdek valóban jelentős legyen – az eddig változtak alapján – szemléletváltás szükséges.

Ennek a folyamatnak három összetevőjével foglalkoztunk: a neveléssel, a gazdasági hozzáállás változtatásával, és a társadalmi szervezetek tevékenységével.

Mindhárom olyan terület, amely alkalmas arra, hogy a célt elérjük. Az alkalmasság feltételezi, hogy e területek önmagukra nézve

is reformáláson mennek keresztül.

A neveléssel szemben támasztott követelmény, hogy e folyamat során a környezettudatosság belső értékévé váljon. Ehhez a változásnak már a pedagógusképzésben jelentkezni kell. Fontos, hogy mind a nevelő, mind a „nevelt” higgyen abban, hogy ő maga is tehet, méghozzá nem is keveset az ügy érdekében, ami egyúttal következő generációk érdekét is szolgálja. A közvetítésnél maga a közvetítő is érezze magáénak az adott értéket. Ezt kell elérni a tudatformálásnál.

A gazdaság és a környezet konkurálnak egymással. E két tényezőt nehéz elválasztani egymástól, amire tulajdonképpen nincs is szükség. A fenntartható fejlődés azt igényli, hogy e két érdeket azonos súllyal, egymást kiegészítve kezeljük. Nem szabad, hogy egyik, vagy másik előtérbe kerüljön. A szemléletváltás ebben az esetben a környezeti érdekek és értékek egyenrangúvá válásához szükséges.

S a harmadikként tárgyalt eszköz, a civil kezdeményezések, tevékenységeké. E terület már önmagában feltételezi a belső szemléletváltás megtörténtét, így talán a külső tudatformálás terén itt van a legnagyobb feladat és lehetőség. A civil társadalom tevékenysége a nevelés azon szegmensének fogható fel, amely küldetése a már „nehezen változtathatók” meggyőzése a környezet védelmének fontosságáról. A civilekre hárul ez a nehéz feladat, de éppen ők azok, akik alkalmasak erre.

Ezek a szerveződések leképezik a társadalmat, s annak azon tagjait tömörítik magukba, akik már elindultak a megfelelő úton. Ők azok, akik a legközvetlenebb módon el tudják érni a mindennapok emberét, mindenféle kényszer, központi vagy hatalmi kötelezés nélkül, így ők a leginkább képesek arra, hogy az egyes emberekben elindítsák azt a folyamatot, amit szemléletváltásnak nevezünk.

S újra hangsúlyozandó: a szemléletváltással el kell érni a környezet és annak védelmének előtérbe kerülését. Ezt igényli saját és gyermekeink jövője.

*Forrás: Megyeri-Pálffy Zoltán tanulmánya*

### Dúsított gyógyvíz a sebre

Amerikai kutatók olyan szuperoxidált vizet fejlesztettek ki, amely jelentősen gyorsítja a sebek gyógyulását. Az Ocoltus nevű kaliforniai vállalat olyan vizet állított elő, sós membránon szűrve át a folyadékot, mely megöli a vírusokat, baktériumokat és gombákat. A New Scientist beszámolója szerint a szer az igen veszélyes MRSA „szuperbaktérium”, a Staphylococcus aureus methicillinnek ellenálló változatát is elpusztítja, s a cukorbetegék lábfejkélyét is képes gyógyítani.

A gyógyvíz legfőbb összetevője a Microcyn oxiklorid ion, amelyet elektromosan feltöltöttek, s így képes átszűrni a kórokozó mikrobák sejtfalát, ezáltal végezve velük. Ezzel az eljárással csak olyan sejteket képesek megölni, amelyeket teljesen körbeölel a víz, így az egészséges emberi sejtek nem károsodnak.

Egy tanulmány szerint a kifejlett lábfejkélyekkel a víz és antibiotikum együttes használata esetén a gyógyulási időt átlagosan 43 napra rövidül, míg hagyományos kezelés mellett ehhez 55 nap kell.

Andrew Boulton, a Manchester Royal kórház professzora, aki az elsők között tesztelte Európában a szupervizet, ígéretesnek nevezte az eredményeket, különösen azért, mert a lábfejkélyes cukorbetegék végtagjait az esetek 15 százalékában ma még kénytelenek amputálni.

Tracey Kelly brit diabetikus szakértő szerint a sebgyógyulás a cukorbetegéknél a legnehezebb, mert szervezetük nem szabályozza megfelelően a vércukorszintet, ráadásul gyakoribbak a keringési problémáik is.

*Forrás: HVG*

### Közhasznúság – 1 %-os köszönetek

A „Békesség Háza” Alapítvány megköszöni mindazok támogatását, akik 2006. évi SZJA-juk 1%-át felajánlották. A kapott 367 897 Ft. Összeget a MAON Református Szeretetotthon gondozottainak javára használjuk fel. Jövőbeni támogatásukat is kérjük és köszönjük.

*A BH Alapítvány nevében: a kuratórium*



Köszönetet mondunk mindazoknak, akik 2005. évi jövedelemadójuk 1%-ának felajánlásával támogatták a GYERMEKORTOPÉDIÁÉRT ALAPÍTVÁNYT. A felajánlásokból 144.408 Ft-ot kaptunk, melyet mozgásterápiás tábor szervezésére fordítottunk.

*Köszönettel: Az alapítvány kuratóriuma*



#### Közhasznúsági Jelentés a Honvédségi Nyugdíjasok Szociálpolitikai Alapítvány 2006 évi tevékenységéről

Székhelye: 3525 Miskolc, Bruckner Győző 87.  
Adószáma: 18428212-1-05  
Bírósági nyilvántartásba vétel száma: 8 Pk.1391/4  
Jogállás: Közhasznú szervezet

#### 1. Számviteli beszámoló:

Alapítvány vagyona 2006. január 1.:

618 776 Ft

Éves bevétel:

Pályázatokból:	360 000 Ft
SZJA 1%-ból:	62 264 Ft
Lekötött betét kamata:	27 000 Ft
Támogatás:	9 000 Ft
Kiadások:	523 000 Ft
Tartós betétre lekötött pénz:	500 000 Ft

2. Állami költségvetésből (egyéb helyről) pénzt nem kaptunk.

3. A tisztségviselők végzett munkájukért sem pénzbeli, sem természetbeli juttatást nem kaptunk.

Miskolc, 2007. március 22.

*Tőkei Imre  
Kuratórium elnöke*



„Segíts Élni” Alapítvány ezúton mond köszönetet az adományozók által felajánlott 2005. évi adó 1%-ért.

Az adó 1%-ból befolyt 1.986.246 Ft-ot egyéb adományokkal kiegészítve összesen: 4.090.800 Ft értékben lélegeztető gép és infúziós pumpák vásárlására fordítottunk.

Kérjük, felajánlásukkal a jövőben is segítsék alapítványunkat.

Miskolc, 2007. április 12.

*Alapítványi kuratórium*



#### „SEGÍTS ÉLNI” ALAPÍTVÁNY 3526 MISKOLC, Szentpéteri kapu 72-76

#### KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS 2006. évi

A „Segíts élni” Alapítvány 2006. évben kizárólagosan az alapító okiratban meghatározott közhasznú tevékenységeket végzett. Vállalkozási tevékenységet nem végzett, így ilyen jogcímen bevételei nem keletkeztek, és költségeket sem számolt el.

#### BEVÉTELEK

1. Gazdasági társaságok adományai	650 e Ft
2. Magánszemélyek adományai	210 e Ft
3. APEH 1% SZJA utalása	2 015 e Ft
4. Magyar Koraszülött Mentő Közalapítvány	43 235 e Ft
5. NCA pályázati támogatás	2 380 e Ft
6. Bankkamat	67 e Ft
<b>Összesen:</b>	<b>48 557 e Ft</b>

#### KÖLTSÉGEK

1. Anyagköltség	1 252 e Ft
2. Szolgáltatási díjak	2 382 e Ft
3. Koraszülött mentés-szállítási szolgáltatás	26 694 e Ft
4. Koraszülött mentés-szállítás megbízási díjak	7 573 e Ft
5. Személyi jellegű kifizetések járulékai	1 976 e Ft
6. Értékcsökkenési eljárás	2 519 e Ft
7. Egyéb költség	5 e Ft
<b>Összesen</b>	<b>42 401 e Ft</b>

Tárgyi eszközök (orvosi berendezések) beszerzések	5 590 e Ft
Tárgyi eszközök nettó értéke 2006. december 31-én	11 362 e Ft
Záró pénzeszközök 2006. december 31-én	10 480 e Ft

Miskolc, 2007. 04. 16.

*Dr. Szűts Ágnes  
Kuratóriumi elnök*



## Egyszerűsített éves beszámoló – 2006

### REGIONÁLIS CIVIL KÖZPONT ALAPÍTVÁNY (ReCIK)

3530. Miskolc, Széchenyi u. 14.  
 Statisztikai számjel: 18430718913356905  
 Az üzleti év mérlegfordulónapja: 12/31/2006

#### Egyszerűsített éves beszámoló MÉRLEGE „A” változat

##### Eszközök (aktívák)

Tétel-szám	A tétel megnevezése	Előző év	adatok E Ff-ban	
			Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
01.	A. Befektetett eszközök (02.+04.+06. sor)	15 492		24 105
02.	I. IMMATERIÁLIS JAVAK	1 711		1 304
03.	02. sorból: Immateriális javak érték helyesbitése			
04.	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK	13 781		22 801
05.	04. sorból: Tárgyi eszközök érték helyesbitése			
06.	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK			
07.	06. sorból: Befektetett pénzügyi eszközök érték helyesbitése			
08.	06. sorból: Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
09.	B. Forgóeszközök (10.+11.+14.+16. sor)	23 724		9 250
10.	I. KÉSZLETEK			
11.	II. KÖVETELÉSEK	18 475		2 406
12.	II. sorból: Követelések értékelési különbözete			
13.	II. sorból: Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
14.	III. ÉRTÉKPAPIROK			
15.	14. sorból: Értékpapírok értékelési különbözete			
16.	IV. PÉNZESZKÖZÖK	5 249		6 844
17.	C. Aktiv időbeli elhatárolások	155		23
18.	ESZKÖZÖK ÖSSZESEN (01.+09.+17. sor)	39 371		33 378

#### Források (passzívák)

Tétel-szám	A tétel megnevezése	Előző év	adatok E Ff-ban	
			Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
19.	D. Saját tőke (20.+22.+23.+24.+25.+26.+29. sor)	8 699		13 478
20.	I. JEGYZETT TŐKE	50		50
21.	20. sorból: visszavásárolt tulajdonosi részesedés névértéken			
22.	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			
23.	III. TŐKETARTALÉK			
24.	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	11 757		7 345
25.	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK	1 630		1 304
26.	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK (27.-28. sorok)			12 403

27.	Értékhelyesbítés értékelési tartaléka		12 403
28.	Valós értékelés értékelési tartaléka		
29.	VII. MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY	-4 738	-7 624
30.	E. Céltartalékok		
31.	F. Kötelezettségek (32.+33.+34. sor)	20 967	5 785
32.	I. HÁTRA SOROLT KÖTELEZETTSÉGEK		
33.	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK		
34.	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	20 967	5 785
35.	34. sorból: Kötelezettségek értékelési különbözete		
36.	34. sorból: Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete		44 151 44 152
37.	G. Passzív időbeli elhatárolások	9 705	14 115
38.	FORRÁSOK ÖSSZESEN ((19.+30.+31.+37. sor)	39 371	33 378

### Egyszerűsített éves beszámoló összköltség eljárással készített EREDMÉNYKIMUTATÁSA

„A” változat

Tétel- szám	A tétel megnevezése	Előző év	adatok E Ff-ban	
			Előző év(ek) módosításai	Tárgyév
a	b	c	d	e
I.	Értékesítés nettó árbevétele	463		4 467
II.	Aktivált saját teljesítmények értéke			
III.	Egyéb bevételek	85 923		49 267
	III. sorból: visszairt értékvesztés			
IV.	Anyagjellegű ráfordítások	31 308		27 612
V.	Személyi jellegű ráfordítások	48 377		25 894
VI.	Értécsökkenési leirás	5 637		5 366
VII.	Egyéb ráfordítások	114		1 640
	VII. sorból: értékvesztés			
A.	ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I.±II.+III.-IV.-V.-VI.-VII.)	950		-6 778
VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei	5		8
	VIII. sorból: értékelési különbözet			
IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	708		1 691
	IX. sorból: értékelési különbözet			
B.	PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII.-IX.)	-703		-1 683
C.	SZOKÁSOS VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNY (±A.±B.)	247		-8 461
X.	Rendkívüli bevételek	14		837
XI.	Rendkívüli ráfordítások	4 999		
D.	RENDKIVÜLI EREDMÉNY (X.-XI.)	-4 985		837
E.	ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (±C.±D)	-4 738		-7 624
XII.	Adófizetési kötelezettség			
F.	ADÓZOTT EREDMÉNY (±E.-XII.)	-4 738		-7 624
G.	MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY	-4 738		-7 624

**LINKCENTER****Általános információk  
civilneknek**

www.civil.info.hu  
www.civilek.hu  
www.civili.hu  
www.civilhalo.hu  
www.civilhirado.hu  
www.civilmagyarorszag.hu

www.civilkomp.hu  
www.eu.lap.hu  
www.nca.hu  
www.nonprofit.lap.hu  
www.nonprofit.hu  
www.nonprofitmgtolutions.com  
www.civilsoc.org

**Pályázatok civilneknek**

www.pafi.hu

www.mobilitas.hu  
www.palyazat.lap.hu  
www.fmm.gov.hu

**Adományozás**

www.ofa.hu  
www.penzforras.hu  
www.nfh.hu  
www.autonomia.hu  
www.okotars.hu  
www.fund-raising.com

**Kisebbségek**

www.romaweb.hu  
www.romapage.hu  
www.nemzetisegek.hu  
www.romapont.hu  
www.romacentrum.hu  
www.cigany.lap.hu  
www.macika.hu  
www.mnekk.hu  
www.mmi.hu  
www.barkakhe.uw.hu

**IMPRESSZUM****ReCIKLIKA**

ReCIK – Regionális Civil Információs Központ  
időszaki kiadványa.  
Engedélyszám: 2.2./7169/2000.

Megjelenik évente 6 alkalommal.  
Felelős szerkesztő: Hrotkó László  
Felelős kiadó: ReCIK Alapítvány  
Műszaki szerkesztő: Szabó János  
Nyomás: Gazdász Nyomda, Miskolc

Az egyes számok elektronikus formátumban is  
letölthetők a <http://www.recik.hu> oldalról.

**ReCIK**

Miskolc, Széchenyi u. 14. I. em.  
tel/fax: (46) 505-336  
e-mail: [civil@recik.hu](mailto:civil@recik.hu)

Ügyfelfogadás:  
Hétfő-csütörtök: 10.00-15.00  
Pénteken az ügyfelfogadás szünetel

irodavezető:  
Hrotkó László  
információs munkatárs:

Kovács Kamilla  
munkatárs:  
Babus Lídia

**Szolgáltatások civil szervezeteknek****Folyamatos információszolgáltatás:**

- Pályázati lehetőségekről
- Civil szervezetekről
- Támogató szervezetekről
- Szakértőkről
- Képzésekről, rendezvényekről, programokról
- Nonprofit szakkönyvtár működése
- Szakkönyvek, kiadványok árusítása
- Pályázati űrlapok letöltése az internetről
- Szaktanácsadás (jogi, gazdasági, szervezetfejlesztési)
- Szervezetek részére helyszín biztosítása tréningek, fórumok, közgyűlések lebonyolítására

**Támogatóink:**

- Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Nemzeti Civil Alapprogram